

Collaborations au sein des PCRDT: Diversité des agents et hétérogénéité des comportements

FRACHISSE David *

Séminaire EuroLIO
Les 10 et 11 juin 2010 à Toulouse

Résumé

Les autorités européennes cherchent à renforcer la recherche et l'innovation en Europe afin d'accroître la compétitivité des firmes européennes. Afin d'atteindre cet objectif, l'Union Européenne (UE) a créé les Programmes Cadres de Recherche et Développement Technologique (PCRDT). L'objectif de ces programmes est d'encourager les collaborations entre agents innovants. A l'intérieur des Programmes Cadres (PC), des liens collaboratifs sont créés entre différents types d'agents (entreprises, centres de recherche, agents de l'enseignement supérieur,...) qui ont des objectifs et des motivations différents. Nous étudions les effets de l'hétérogénéité des agents sur les déterminants des choix de collaborations grâce à un modèle logit. Afin de mesurer ces effets, des variables dichotomiques et un test de changement structurel sont utilisés. Nous montrons alors que, selon le type d'agents impliqués dans les collaborations, les déterminants peuvent être différents.

*Ingénieur d'études à EuroLIO et doctorant au CREUSET, Université Jean Monnet de Saint-Etienne, France, david.frachisse@univ-st-etienne.fr